

Nowe przepisy kadrowe, telepraca i trendy HR

IT w służbie HR

Joanna Walentek

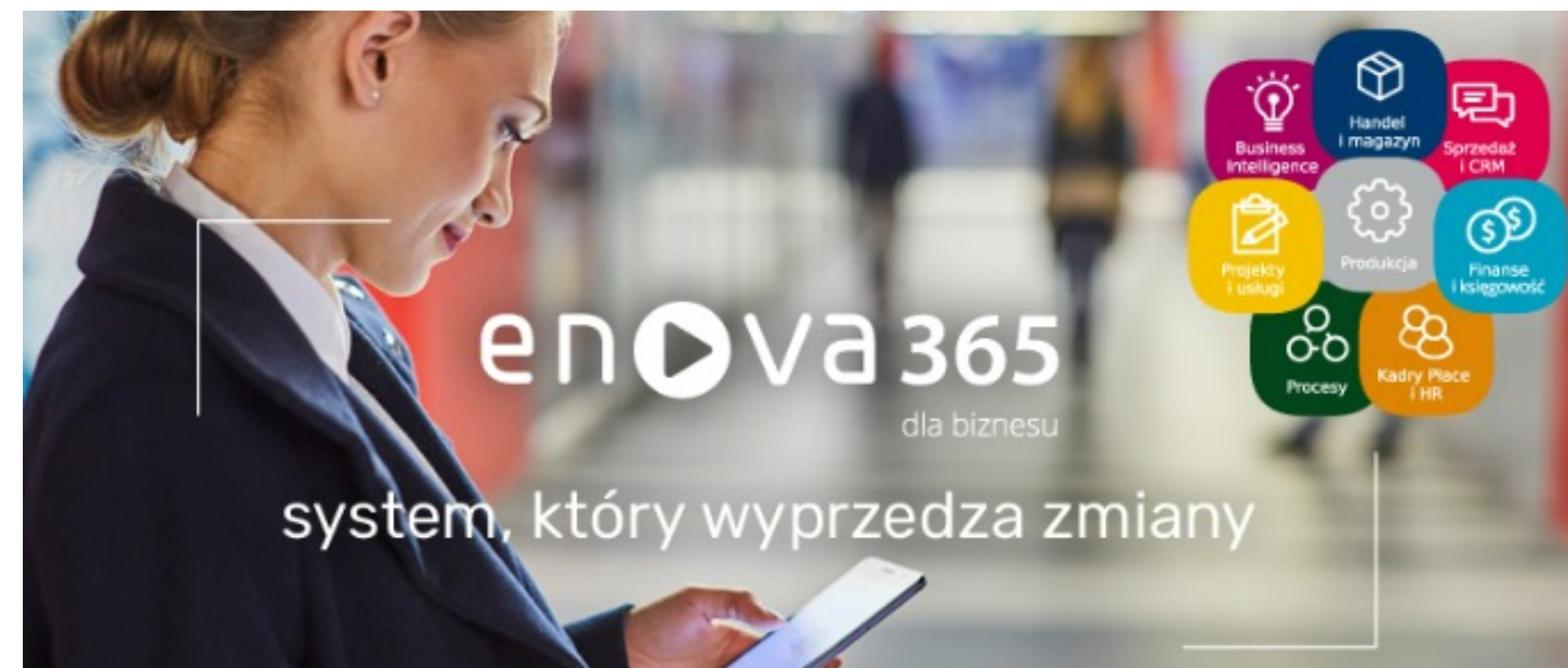
Kierownik projektu Kadry i Płace

enova365

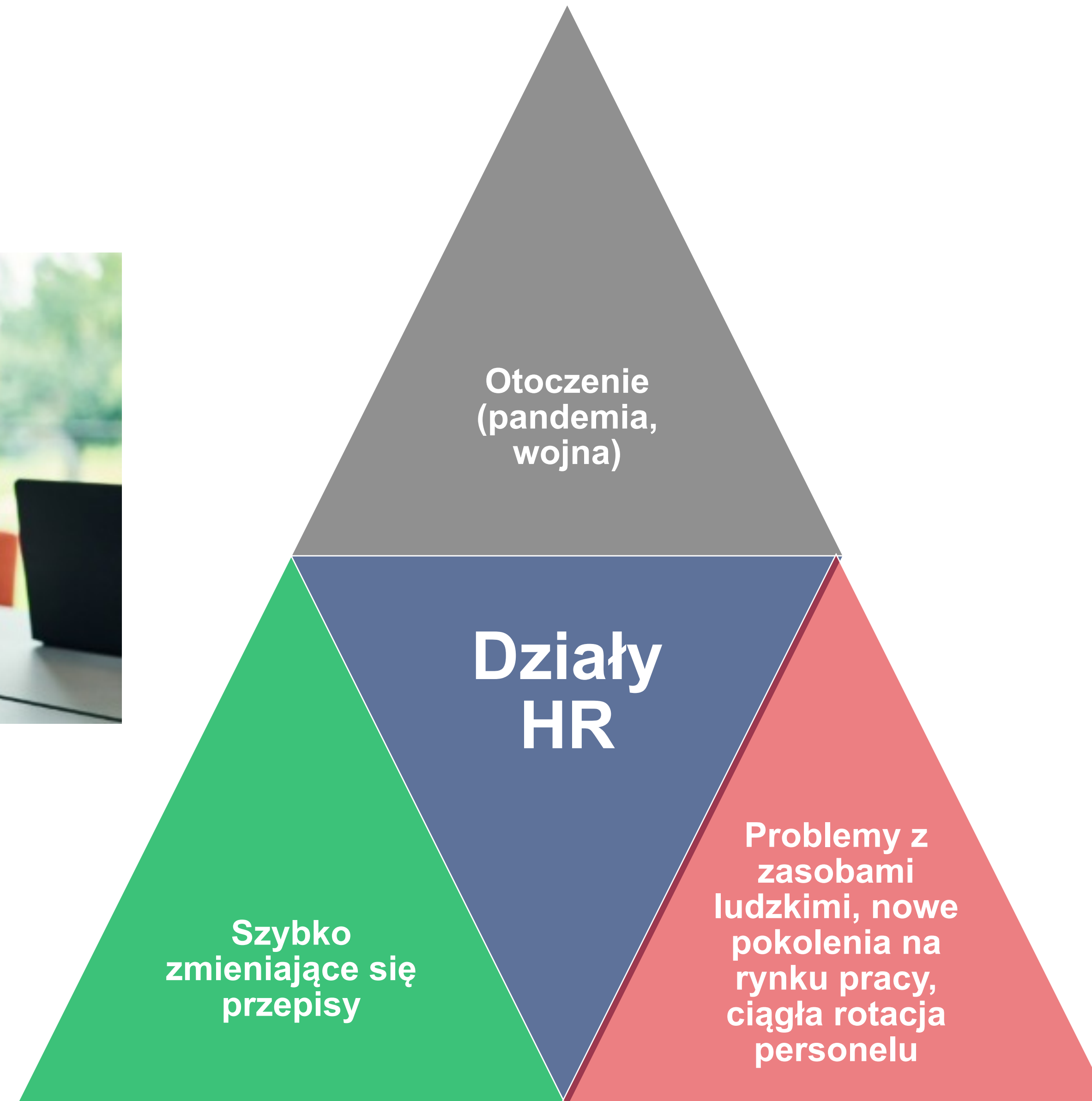


Technologia w służbie przedsiębiorcom

Wdrażanie innowacyjnych rozwiązań IT
to nieocenione źródło korzyści dla firm



Nowe wyzwanie dla działów HR



Nowe wyzwanie dla działów HR - Szybko zmieniające się przepisy

Dokładamy wszelkich starań, aby nasi Klienci nie musieli martwić się czy enova365 będzie obsługiwała bieżące przepisy

- ✓ Współpracujemy z Ministerstwem Finansów
- ✓ Pracujemy z przepisami już na etapie projektów ustaw
- ✓ Zatrudniamy ekspertów z wieloletnim doświadczeniem w dostosowywaniu zmian legislacyjnych w systemach ERP



Gwarancja producenta dla Klientów

Gwarantujemy zgodność z przepisami

Jako producent systemu ERP enova365 na bieżąco śledzimy zmiany oraz projekty zmian w przepisach w każdej sytuacji. Naszym Klientom gwarantujemy aktualizację oprogramowania związane z nowelizacjami dotyczącymi tzw. "tarczy antykryzysowej".

enova365 to system ERP zawsze zgodny z przepisami. Klientom z ważną gwarancją na oprogramowanie niezwłocznie udostępniamy aktualizacje systemu dostosowanego do bieżącej sytuacji gospodarczej i prawnej w Polsce. Wszyscy Użytkownicy enova365 pracują spokojni o wymogi prawne stawiane przed oprogramowaniem ERP.



Przykład odpowiedzi producenta enova365 na zmieniające się przepisy

Polski ład 01.01.2021

Wersja na 15.grudnia
2021

Wersja na przełomie
roku 21/22

Wersja po 24.01.2022
z uwzględnieniem
rozporządzenia

Pakiet mobilności 02.02.2022

Wersja marzec 2023

Polski ład 01.07.2022

Wersja na 21.06.2022

Wersja na 15.12.2022



Jakie wyzwania stawia ustawodawca przed działaniami HR od 01.01.2023



Korekta polskiego ładu 2.0 (kwota zmniejszająca podatek, PIT 2)

Zmiany w Pracowniczych Kasach Zapomogowo Pożyczkowych (PKZP)

Deklaracje PIT - nowe wzorce PIT 11, PIT R, PIT 8c, PIT 4R,

Wskaźniki: minimalnej płacy (30-krotności, ZUS dla przedsiębiorcy, diety krajowe i zagraniczne etc

Projekt ustawy o aktywizacji zawodowej (zmiany w FP)

Planowane zmiany w Kodeksie Pracy



Korekta polskiego ładu – kwota zmniejszająca podatek od 01.01.2023

Od 1 stycznia 2023 r. obowiązują nowe zasady stosowania kwoty zmniejszającej podatek od przy poborze zaliczek przez płatników, jak również składania oświadczeń i wniosków przez podatników, w tym o zwolnienie płatnika z obowiązku poboru zaliczek.

Pracownik w oświadczeniu poinformuje płatnika jak ma stosować kwotę zmniejszającą podatek

1/12 kwoty zmniejszającej podatek ($1/12 * 3600 \text{ zł} = 300 \text{ zł}$ u jednego płatnika)

1/24 kwoty zmniejszającej podatek ($1/24 * 3600 \text{ zł} = 150 \text{ zł}$ u dwóch płatników)

1/36 kwoty zmniejszającej podatek ($1/36 * 3600 \text{ zł} = 100 \text{ zł}$ u trzech płatników)



Korekta polskiego ładu – nowe wzory Deklaracji PIT

Ustawodawca wprowadził nowe wzory deklaracji PIT,
które uwzględniają zmiany z Polskiego ładu.

Są to:

- ❖ Deklaracja PIT4R,
- ❖ Deklaracja PIT 11i Pitr,
- ❖ Deklaracja PIT 8c,
- ❖ Deklaracja PIT 2



podatki.gov.pl

Zmiany w Kasach zapomogowo-pożyczkowych – wprowadzone ustawą z 11.08.2021

Pracodawcy mają 18 miesięcy na dostosowanie się do zmiany, które zostały wprowadzone ustawą 11.10.2021. Jak się można domyślać wiele firm ten obowiązek będzie realizowało dopiero w 2023 roku w pierwszym kwartale.

Do najważniejszych zmian jakie będzie trzeba wprowadzić należą:

- ✓ Zmiana nazwy z PKZP na KZP
- ✓ Rejestracja i nadanie KZP nr REGON
- ✓ Osobna od przedsiębiorstwa sprawozdawczość księgową
- ✓ Szerszy krąg osób uprawnionych do tworzenia KZP
- ✓ inne zmiany



Zmiany w Kodeksie Pracy – nowe projekty ustaw

- ❑ Rząd planuje regulacje pracy zdalnej
- ❑ Rząd planuje wdrożyć dyrektywy Unii Europejskiej dotyczące równowagi między życiem zawodowym a prywatnym
- ❑ Rząd zapowiedział, że na posiedzeniu 15,16 grudnia senat będzie uchwalał te ustawy



Odpowiedz enova365 na ustawę o pracy zdalnej

Potrzeba wynikająca z ustawy:
Nowe elektroniczne wnioski kadrowe

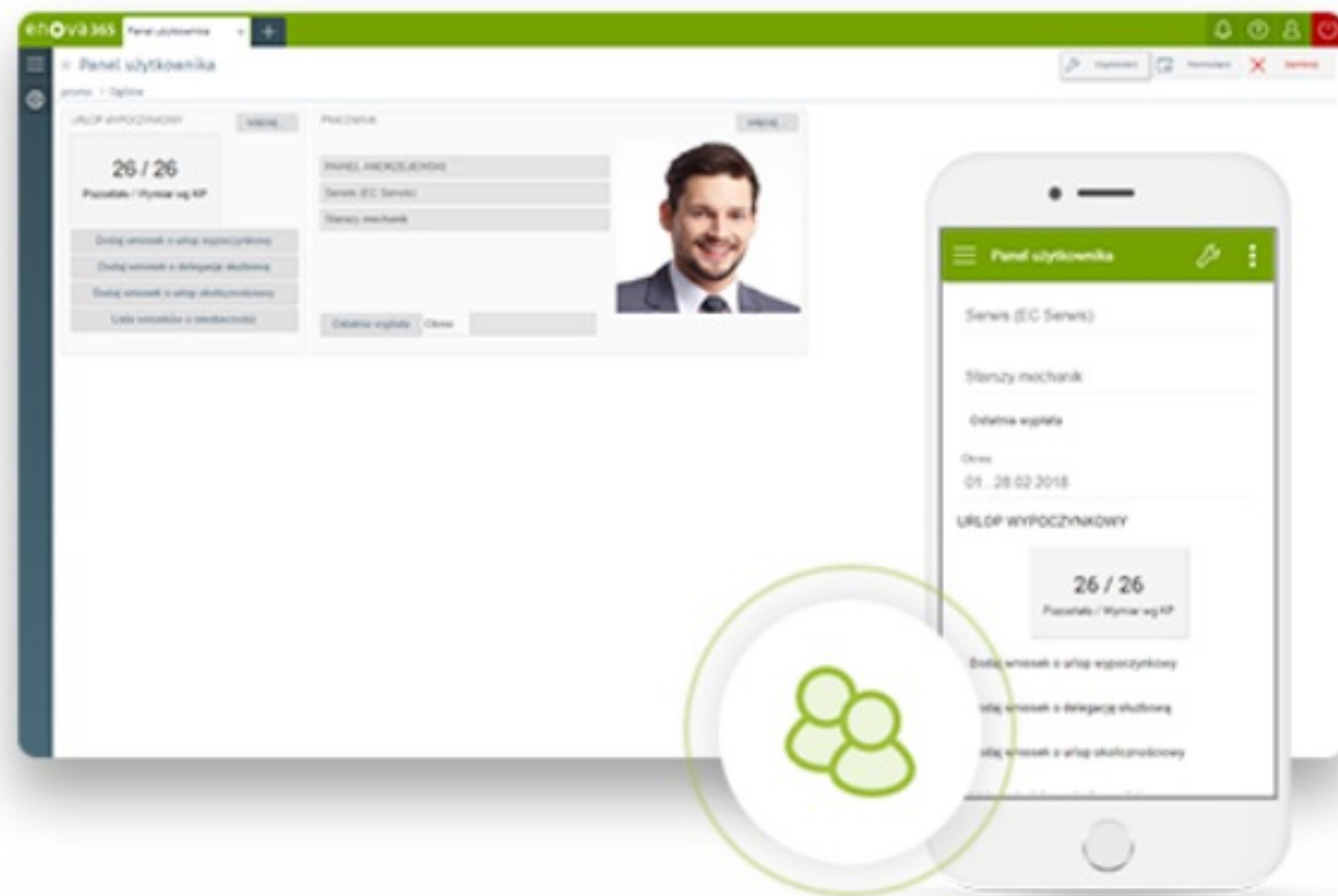


Odpowiedz enova365 e-wniosek:

- o zlecenie pracy zdalnej przez pracodawcę lub na wniosek pracownika
- wniosek o pracę zdalną dla kobiet w ciąży, opiekuna osoby niepełnosprawnej, rodzica dziecka do 4 r.ż.
- wniosek o pracę zdalną okazjonalną
- wniosek o zgłoszenie miejsca wykonywania pracy zdalnej (lokalizacji, wycofanie lokalizacji)
- oświadczenie pracownika o warunkach pracy zdalnej

Odpowiedz enova365 na ustawę o pracy zdalnej

Potrzeba wynikająca z ustawy:
Oznaczenie miejsc pracy pracownika
(lokalizacja)



Odpowiedz enova365:

- e-wniosek zgłoszenie miejsca wykonywania pracy zdalnej
- W kartotece pracownika jest dodana „Lista lokalizacji” miejsc pracy pracownika (podajemy adresy w których może pracować pracownik)
- eRCP – określamy w danym dniu przy wbiciu wejścia lokalizacje z której pracujemy

Odpowiedz enova365 na ustawę o pracy zdalnej

Potrzeba wynikająca z ustawy:
Ewidencja kosztów pracy zdalnej



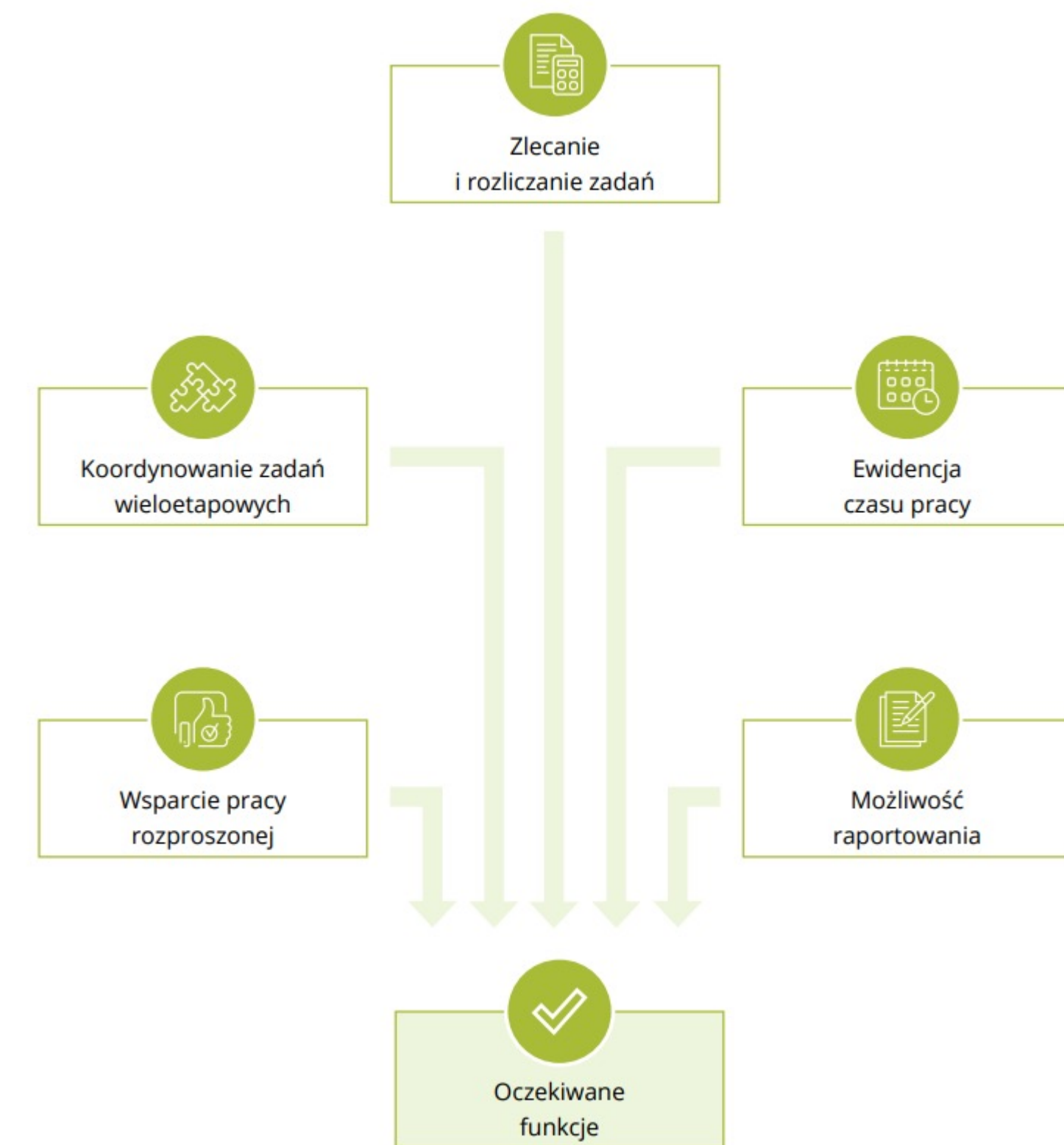
Odpowiedz enova365:

- e-wniosek zwrot kosztów pracy zdalnej – ekwiwalent
- Nowa definicja ekwiwalentu pieniężnego

Praca zdalna w modelu hybrydowym w Pulpitach pracownika

Funkcjonalność enova365 Praca Hybrydowa w Pulpitach:

- ✓ Umożliwia wgląd w przydzielone przez przełożonego lub współpracowników zadania,
- ✓ podgląd w szczegółowy opis zadania,
- ✓ sprawdzenie terminów i deadline'ów na wykonanie zadania,
- ✓ zmiana statusu zadania np. na wykonane,
- ✓ możliwość dodawania uwag i komentarzy do zadania,
- ✓ rejestrowanie czasu pracy poświęconego na dane zadanie,
- ✓ możliwość dołączania załączników.



Praca zdalna w modelu hybrydowym – potwierdzanie obecności w pracy eRCP

eRCP daje możliwość ewidencjonowania czasu pracy, wyjść prywatnych, służbowych elektronicznie podobnie jak to jest w sytuacji, gdy mamy czytniki RCP zamontowane przy drzwiach, maszynie itp.. Kierownik na liście wejść/wyjść podległych pracowników może zweryfikować jak pracownik się rejestrował danego dnia

Tak zarejestrowane Wejścia/wyjścia pracownika trafiają do systemu KIP, gdzie przetwarzane są przez mechanizm weryfikacji czasu pracy, a następnie są naniesione na kalendarz czasu pracy pracownika.

REJESTRACJA CZASU PRACY

Data: 15.04.2021

Norma: 8:00

Rozpoczęcie w godzinach: 7:00

Godziny pracy: 7:00 - 15:00

Rozpoczęcie pracy Zakończenie pracy

Rozp. wyjścia służbowego Zak. wyjścia służbowego

Rozp. wyjścia prywatnego Zak. wyjścia prywatnego

	Data	Godzina	Typ	Uwagi
<input checked="" type="radio"/>	15.04.2021	8:00	Wejście	
<input type="radio"/>	15.04.2021	10:00	Wyjście służbowe	
<input type="radio"/>	15.04.2021	11:00	Wejście służbowe	
<input type="radio"/>	15.04.2021	12:00	Wyjście prywatne	
<input type="radio"/>	15.04.2021	14:00	Wejście prywatne	
<input type="radio"/>	15.04.2021	16:00	Wyjście	

Wdrożenie dyrektywy Unii Europejskiej dotyczącej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym w Kodeksie pracy

Implementacja dyrektywy work-life balance do polskiego porządku prawnego ma się odbyć za pośrednictwem ustawy modyfikującej Kodeks Pracy.

Ten sam projekt przewiduje jednoczesną implementację postanowień dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej.



Co wprowadza projekt ustawy w zakresie urlopów i elastycznego czasu pracy do Kodeksu Pracy?

- ❑ Wydłużenie urlopu rodzicielskiego, ojcowskiego
- ❑ Zmiany w wysokościach zasiłku macierzyńskiego/ rodzicielskiego
- ❑ Wprowadzenie nowego typu urlopu opiekuńczego (5dni bezpłatne)
- ❑ Wprowadzenie zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej (2dni/16 godz. - płatne 50% wynagrodzenia)
- ❑ Ułatwienia w elastycznej organizacji pracy (elastyczny czas pracy, praca zdalna, telepraca dla rodziców opiekujących się dziećmi do 8 roku życia)



Odpowiedz enova365 na zmiany w Kodeksie Pracy

Potrzeba wynikająca z ustawy:
Wydłużenie urlopu rodzicielskiego
(w tym ojcowskiego)

Odpowiedz enova365:

- e-wniosek o urlop macierzyński, rodzicielski, wychowawczy, dodatkowy, ojcowski
- Wprowadzono modyfikacje w procentach zasiłku macierzyńskiego i rodzicielskiego
 1. Jeżeli macierzyński jest płatny 100% to rodzicielski płatny jest 70% (było 60%)
 2. Jeżeli macierzyński i rodzicielski płatny jest jako procent uśredniony to nastąpił wzrost z 80% zasiłku do 81.5%



Odpowiedz enova365 na zmiany w Kodeksie Pracy

Potrzeba wynikająca z ustawy:
Wprowadzenie nowego typu urlopu -
tzw. urlop z powodu siły wyższej
oraz urlopu opiekuńczego (5dni)



Odpowiedz enova365:

- e-wniosek o zwolnienie od pracy – siła wyższa - na dni (2) lub godziny (16),
- e-wniosek o urlop opiekuńczy (5 dni)
- Kartoteka pracownika – Bilans otwarcia
- Nowy element rozliczenia „Wynagrodzenie – urlop siła wyższa) – płatne 50% jak urlop wypoczynkowy

Odpowiedz enova365 na zmiany w Kodeksie Pracy

Potrzeba wynikająca z ustawy:
Ułatwienia w elastycznej organizacji
pracy



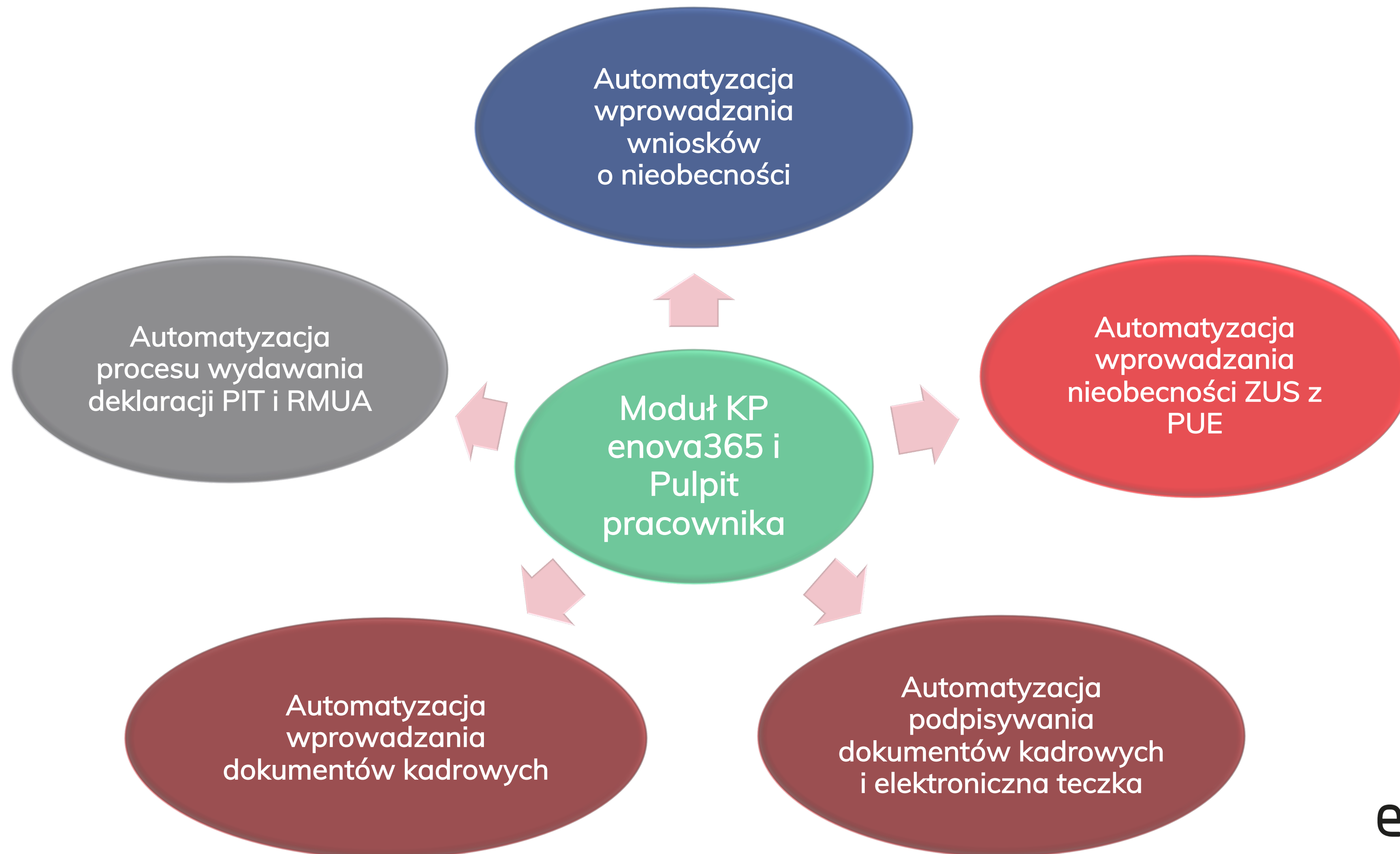
Odpowiedz enova365:

- e-wniosek o zwolnienie od pracy – siła wyższa - na dni (2) lub godziny (16),
- e-wniosek o urlop opiekuńczy (5 dni)
- Kartoteka pracownika – Bilans otwarcia
- Nowy element rozliczenia „Wynagrodzenie – urlop siła wyższa) – płatne 50% jak urlop wypoczynkowy

Zmiany technologiczne, które wspierają przedsiębiorców



Automatyzacja procesów kadrowo-płacowych



Pulpit pracownika, kierownika – platforma komunikacji między Działem HR, przełożonym, a pracownikiem

Samoobsługa pracownicza

Dzięki funkcjonalności pulpitu pracowniczego możesz udostępnić funkcje programu enova365 swoim pracownikom. Dzięki temu będą mogli samodzielnie składać wnioski elektroniczne w kilka minut z dowolnej lokalizacji. Co to dla Ciebie oznacza?

- ✓ Oszczędzaj czas kadr, kierowników i pracowników dzięki automatyzacji rutynowych zadań.
- ✓ System automatycznie wylicza zastępstwa na podstawie informacji o złożonych w firmie wnioskach urlopowych.
- ✓ Dzięki wykorzystaniu modułu Workflow program kadrowy enova365 posiada funkcję automatycznego przesyłania dokumentów do właściwych osób, zgodnie ze strukturą firmy.



enova365 Pulpit pracownika, kierownika

Pulpit Pracownika

Platforma zaprojektowana z myślą o pracownikach umożliwi im dostęp do najważniejszych danych kadrowych. Będą mogli między innymi sprawdzić aktualny stan urlopów czy też złożyć wniosek poprzez program. Kadry i płace w systemie enova365 to nie tylko duże ułatwienie dla pracodawców, ale również pracowników.

Pulpit Kierownika

enova365 umożliwia usprawnienie procesów zarządzania zasobami ludzkimi dzięki dostępowi do danych pracowników w aplikacji dla kierowników.

Pozwala układać grafiki czasu pracy dla grup pracowników.

★ Czas pracy

PUE14_11 > Pulpit kierownika > Czas pracy i nieobecności > Zestawienia czasu pracy > Czas pracy

< > Dzisiaj 14 - 20 lis 2022

Zakres Tygodniowy Pracownicy Jednostka organizacyjna

Pracownik	14 pon.		15 wt.		16 śr.		17 czw.		18 pt.		19 sob.		20 niedz.	
	Od	Czas	Od	Czas	Od	Czas	Od	Czas	Od	Czas	Od	Czas	Od	Czas
ANDRZEJEWSKI PAWEŁ (006)	7:00	8:00	7:00	10:00	7:00	7:00	7:00	8:00	7:00	8:00	0:00	0:00	0:00	0:00
BEDNAREK DAMIAN (007)	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00	0:00
BUJAK DOROTA (008)	CH	CH	CH	CH	CH	CH	7:00	8:00	7:00	8:00	0:00	0:00	0:00	0:00
BŁĄD IRENA (016)	7:00	8:00	7:00	8:00	7:00	8:00	7:00	8:00	7:00	8:00	0:00	0:00	0:00	0:00
BRANDT JAN (020)	7:00	8:00	7:00	8:00	7:00	8:00	7:00	8:00	7:00	8:00	0:00	0:00	0:00	0:00
GWIAZDOWSKI MAREK (025)	7:00	8:00	7:00	8:00	7:00	8:00	7:00	8:00	7:00	8:00	0:00	0:00	0:00	0:00
GŁĄB ANDRZEJ (026)	7:00	8:00	7:00	8:00	7:00	8:00	7:00	8:00	7:00	8:00	0:00	0:00	0:00	0:00
GAJDA EMIL (027)	7:00	8:00	7:00	8:00	7:00	8:00	7:00	8:00	7:00	8:00	0:00	0:00	0:00	0:00
BARTNIK-KOCHAN ROMUALDA (028)	7:00	8:00	7:00	8:00	7:00	8:00	7:00	8:00	7:00	8:00	0:00	0:00	0:00	0:00

Integracje enova365 z platformami zewnętrznymi

Integracja z platformą
PUE

Integracja z
oprogramowaniem Inelo
(4trans)

Integracja z platformą US
do wysłki e-deklaracji PIT

Możliwość łatwej integracji
programów Klienta po przez
API enova365 z innymi
programami do KH, produkcji,
RCP

Integracja z platformą
Autenti

Integracja z platformą PUE ZUS

Integracja umożliwi automatyczne pobieranie plików Elektronicznych Zwolnień Lekarskich (e-ZLA) na podstawie danych dostępnych w PUE ZUS



Proces automatycznego pobierania zwolnień lekarskich z PUE do enova365

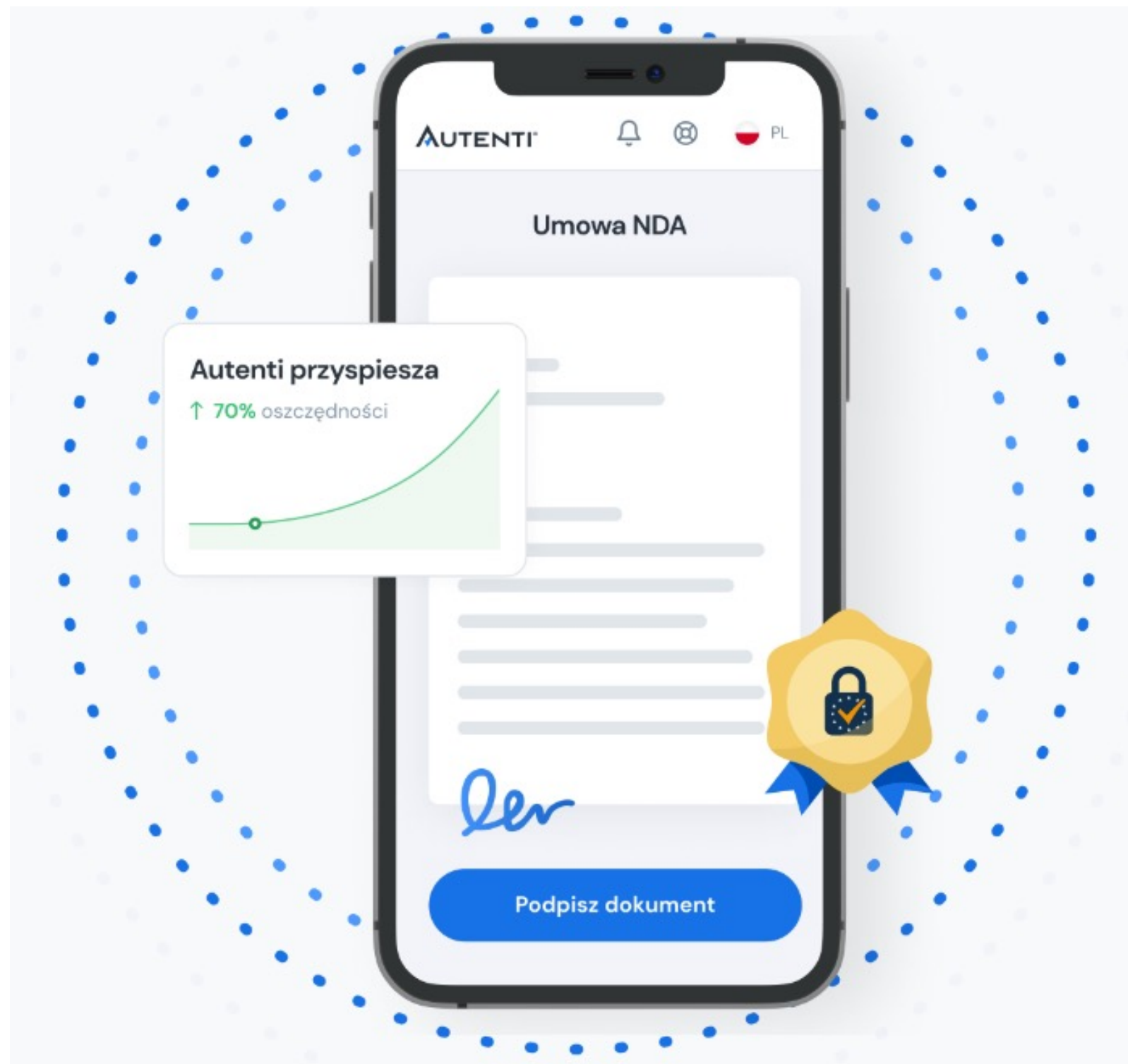
Enova365 Kadry i Płace
Lista import nieobecności
PUE

Łączenie i pobieranie
zwolnień lekarskich z PUE
ZUS

Wczytanie danych z
jednoczesną weryfikacją i
zapisem danych z
odpowiednimi statutami

Naniesienie danych na listę
nieobecności

Integracja enova365 z platformą Autenti



Platforma Autenti oferuje możliwości podpisywania dokumentów kadrowych wykorzystując:

☐ PODPIS KWALIFIKOWANY:

- ✓ SimplySign by CERTUM QCA
- ✓ Autenti by INFOCERT S.p.A
- ✓ mSzafir by KIR S.A.

☐ PODPIS ELEKTRONICZNY AUTENTI

Integracja enova365 z platformą Autenti – wymagania dla firmy



- Wykupiona usługa w Autenti wraz z założonym kontem
- Dodatek DLL Autenti dla enova 365
- Rejestracja Klienta Autenti w enova 365 odbywa się na podstawie maila
- Odbiorca dokumentu wyznaczony do podpisu nie musi mieć założonego konta w Autenti

Jak to działa?

Krok 1

Zaczynamy od generowania umowy o pracę z automatycznym wskazaniem osoby do podpisu po stronie pracodawcy (PREZES)

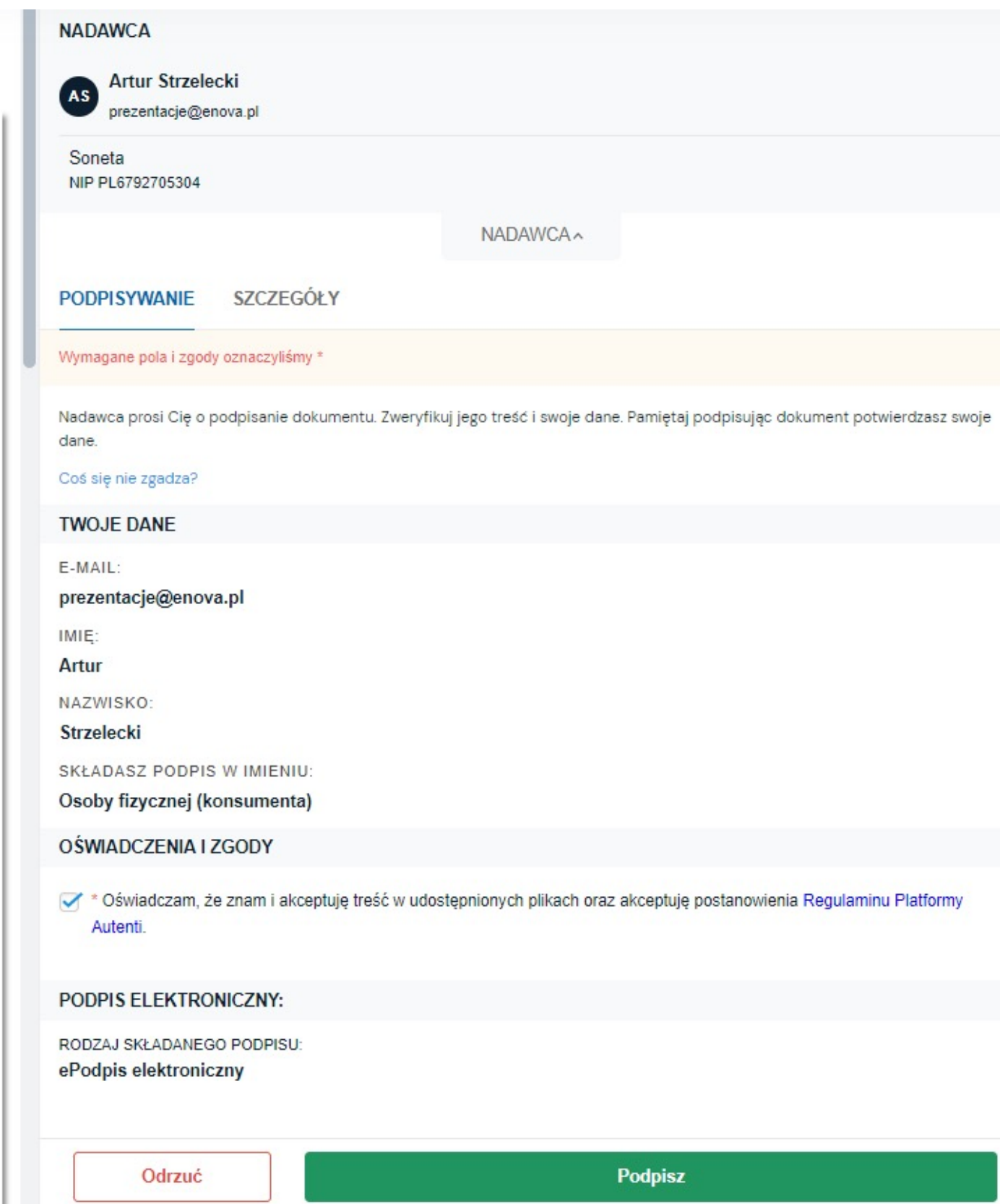
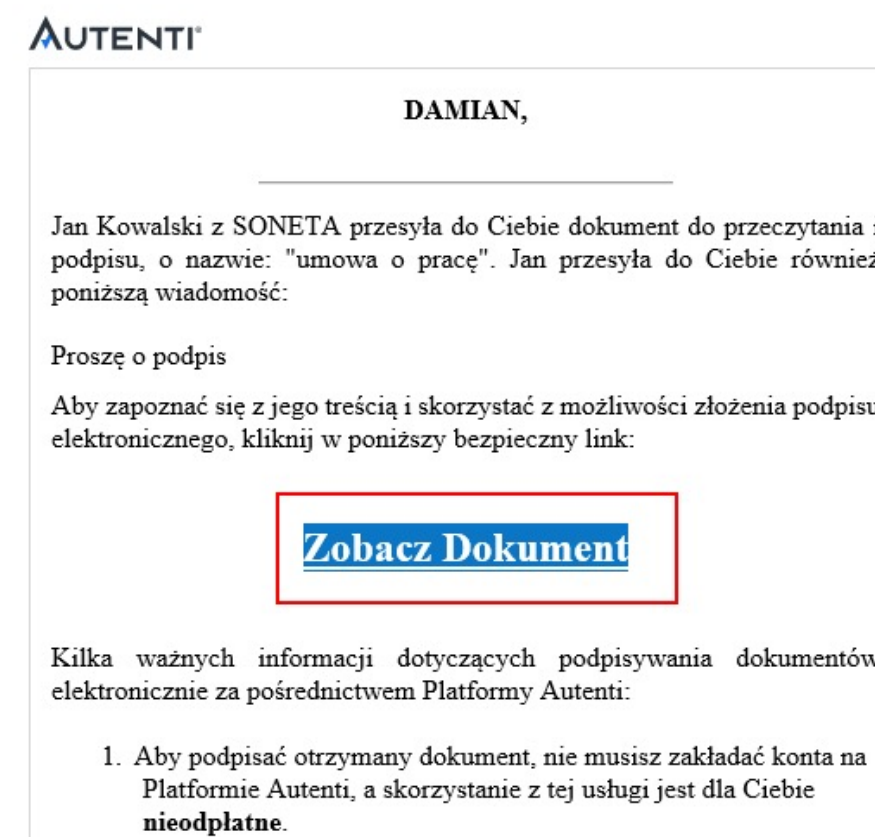
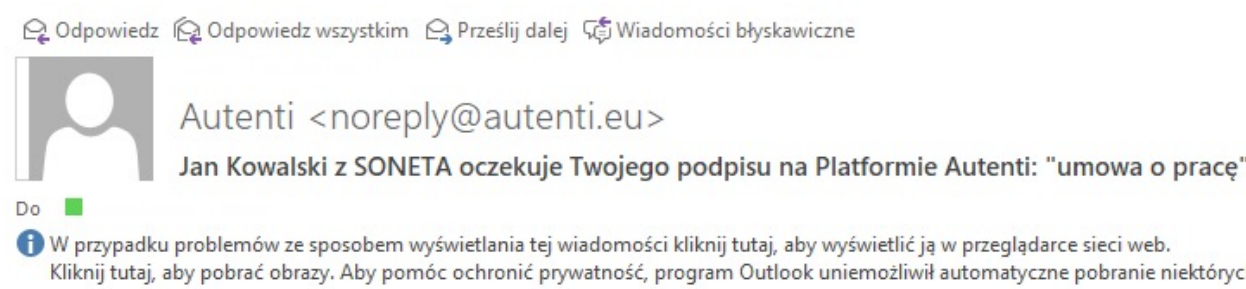
The screenshot displays the 'enova365' software interface. The window title is 'Dokument dodatkowy: Wydruk Umowa o prace'. The menu bar includes 'Plik', 'Widok', and 'Czynności'. The toolbar contains icons for 'Zapisz i zamknij', 'Test wizard (debug)', 'Wykonaj zadanie', and 'Zmień katalog'. The main interface is divided into several sections:

- Ogólne**: Includes 'Podjąć decyzję' (Udostępnić dokument), 'Wydruk wypłaty pracownika' (Stan: Wprowadzany), 'Definicja' (Wydruk Umowa o prace), 'Numer' (TECZKA/006/B/?), 'Data' (19.09.2022), 'Pracownik' (ANDRZEJEWSKI PAWEŁ (006)), 'Dokument' (Dokument), 'Katalog' (Akta osobowe/Część B), 'Pozycja' (0), and 'Podpis na załącznikach' (Niewymagany).
- Podgląd załączników**: Shows 'Załącznik: Dokument.PDF' and a 'Pobierz' button.
- Document Content**: Displays the header 'enova365 Wersja Demonstracyjna' and 'Kraków, 19.09.2022'. The main title is 'Umowa o pracę'. The text describes the contract signed on 01.03.2005 in Kraków between 'enova365 Wersja Demonstracyjna' (Pracodawcą) and 'Panem PAWEŁ ANDRZEJEWSKI' (Pracownikiem).

Autenti

Krok 2

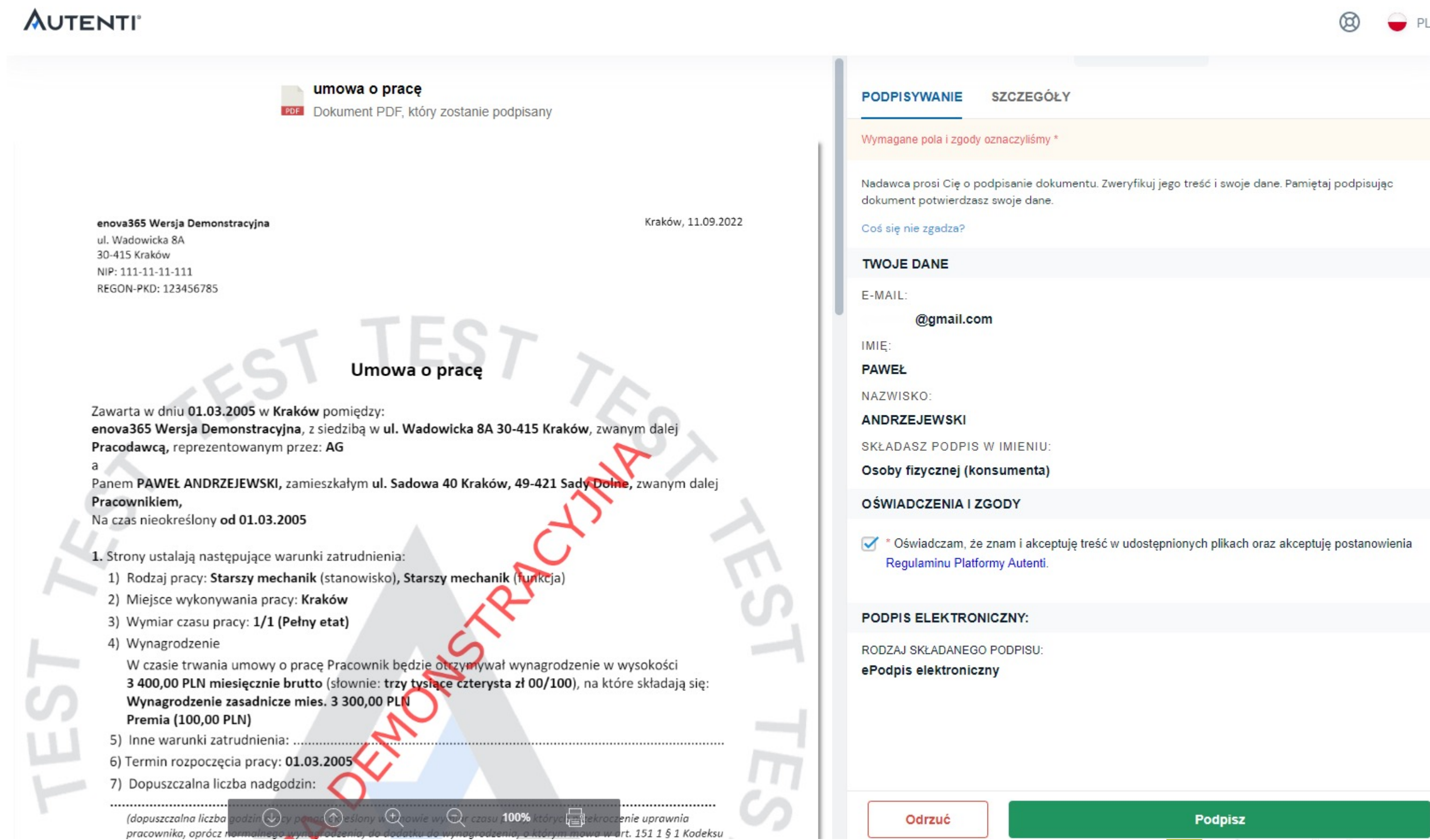
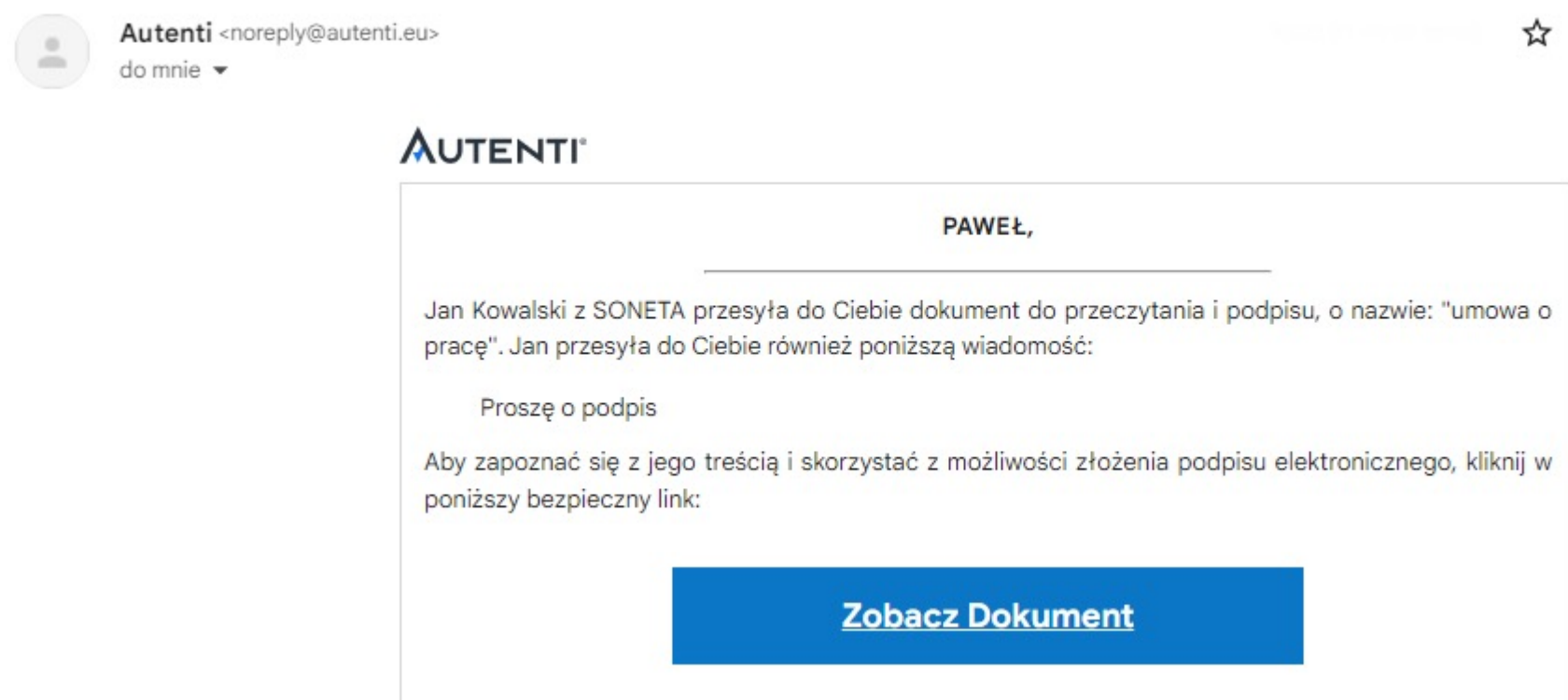
- PREZES otrzymuje maila z linkiem do dokumentu
- Podpisuje dokument za pośrednictwem AUTENTI



- Aktywuje się wysyłka dokumentu do PRACOWNIKA



Krok 3

- PRACOWNIK otrzymuje linka do podpisu dokumentu
- Podpisuje dokument

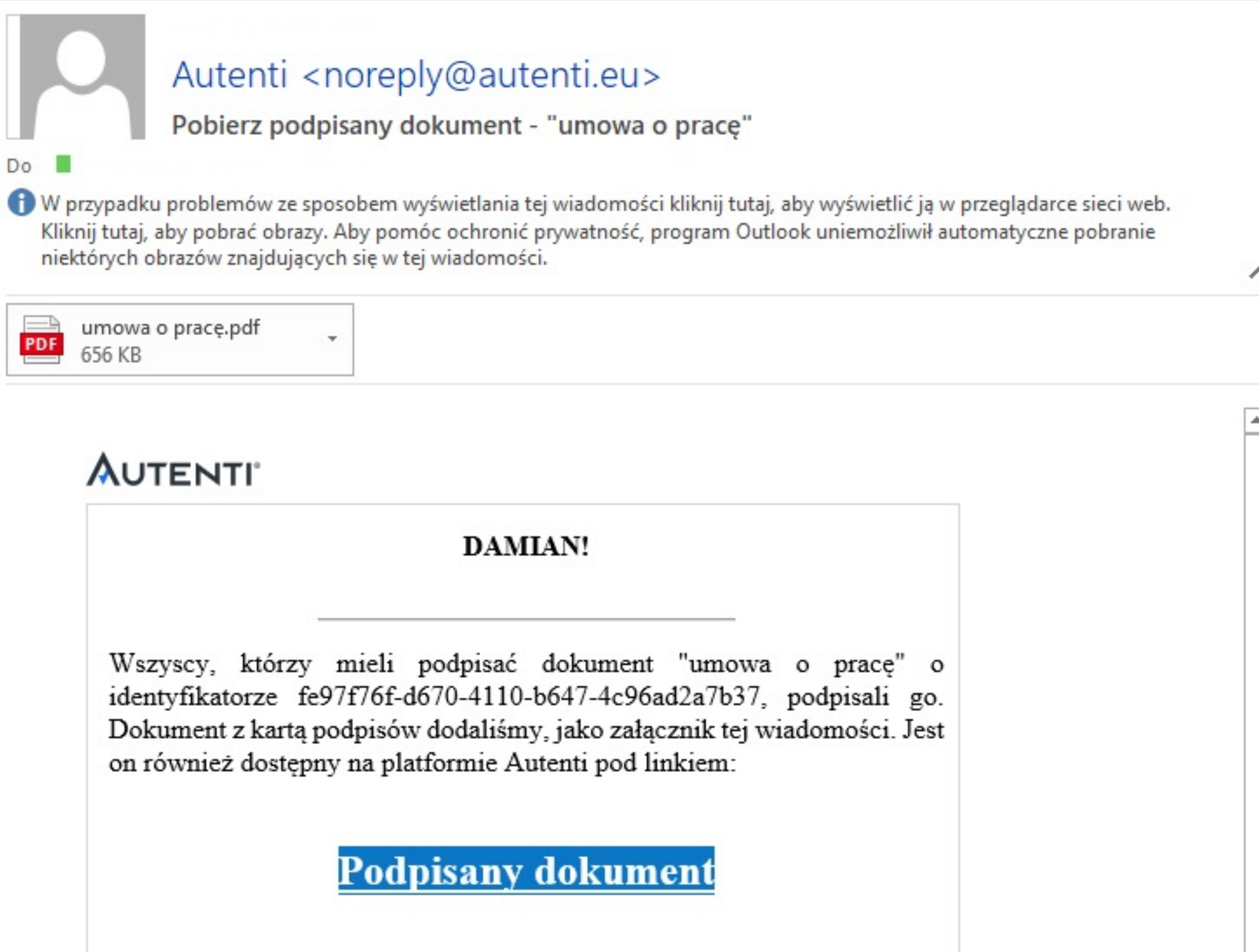


Krok 4

- Skompletowane podpisy

 OSOBA FIZYCZNA (KONSUMENT) Artur Strzelecki (Ty) prezentacje@enova.pl	Podpisano Wyświetlono
 OSOBA FIZYCZNA (KONSUMENT) PAWEŁ ANDRZEJEWSKI szkoleniemulti@gmail.com	Podpisano Wyświetlono


- Generuje się mail z linkiem do podpisanego dokumentu do odbiorców procesu



Autenti <noreply@autenti.eu>
Pobierz podpisany dokument - "umowa o pracę"

Do [Green square]

i W przypadku problemów ze sposobem wyświetlania tej wiadomości kliknij tutaj, aby wyświetlić ją w przeglądarce sieci web.
Kliknij tutaj, aby pobrać obrazy. Aby pomóc ochronić prywatność, program Outlook uniemożliwił automatyczne pobranie niektórych obrazów znajdujących się w tej wiadomości.

 umowa o pracę.pdf
656 KB

AUTENTI

DAMIAN!

Wszyscy, którzy mieli podpisać dokument "umowa o pracę" o identyfikatorze fe97f76f-d670-4110-b647-4c96ad2a7b37, podpisali go. Dokument z kartą podpisów dodaliśmy, jako załącznik tej wiadomości. Jest on również dostępny na platformie Autenti pod linkiem:

Podpisany dokument

Krok 5

KARTA PODPISÓW

poświadczenie złożenia podpisów i pieczęci elektronicznych

Certyfikat dla dokumentu o Autenti ID: 7436ab1a-2259-4386-85e8-ab64d2b593e5 utworzonego: 2022-09-19 12:59 (GMT+02:00)

AUTENTI

Dokument przekazany do podpisu przez Soneta prezentacje@enova.pl został zabezpieczony pieczęcią elektroniczną przed wprowadzeniem zmian.



2022-09-19 12:59 (GMT+02:00)

Artur Strzelecki
prezentacje@enova.pl



Podpis elektroniczny
zabezpieczony pieczęcią Autenti

Uwierzytelnienie: e-mail
Powód: Podpisanie dokumentu

Adres IP: 176.115.23.235

2022-09-19 13:00 (GMT+02:00)

PAWEŁ ANDRZEJEWSKI
szkoleniemulti@gmail.com



Podpis elektroniczny
zabezpieczony pieczęcią Autenti

Uwierzytelnienie: e-mail
Powód: Podpisanie dokumentu

Adres IP: 176.115.23.235

2022-09-19 13:00 (GMT+02:00)

Podpisy elektroniczne, autentyczność oraz integralność dokumentu po złożeniu podpisów zostały zabezpieczone pieczęcią elektroniczną



2022-09-19 13:00 (GMT+02:00)

Niniejszy dokument stanowi poświadczenie złożenia podpisów elektronicznych.

100%

Podpisał dokument

Zakończono 19-09-2022, 13:01

Podjętych decyzji: 2 z 2

PODSUMOWANIE

LOGOWANIE DO KONTA

prezentacje@enova.pl, dziękujemy za skorzystanie z Autenti. Zaloguj się do swojego konta Autenti, aby zobaczyć wszystkie Dokumenty.

E-MAIL:

prezentacje@enova.pl

HASŁO DO KONTA:

.....

Zaloguj

PLIKI DO POBRANIA

Umowa_o_prace.zip

Pobierz

Umowa_o_prace.pdf

Pobierz

▼ SZCZEGÓŁY DOKUMENTU

ODBIORCY (2)

OSOBA FIZYCZNA (KONSUMENT)

Artur Strzelecki (Ty)
prezentacje@enova.pl

Podpisano

Wyswietlono

OSOBA FIZYCZNA (KONSUMENT)

PAWEŁ ANDRZEJEWSKI
szkoleniemulti@gmail.com

Podpisano

Wyswietlono

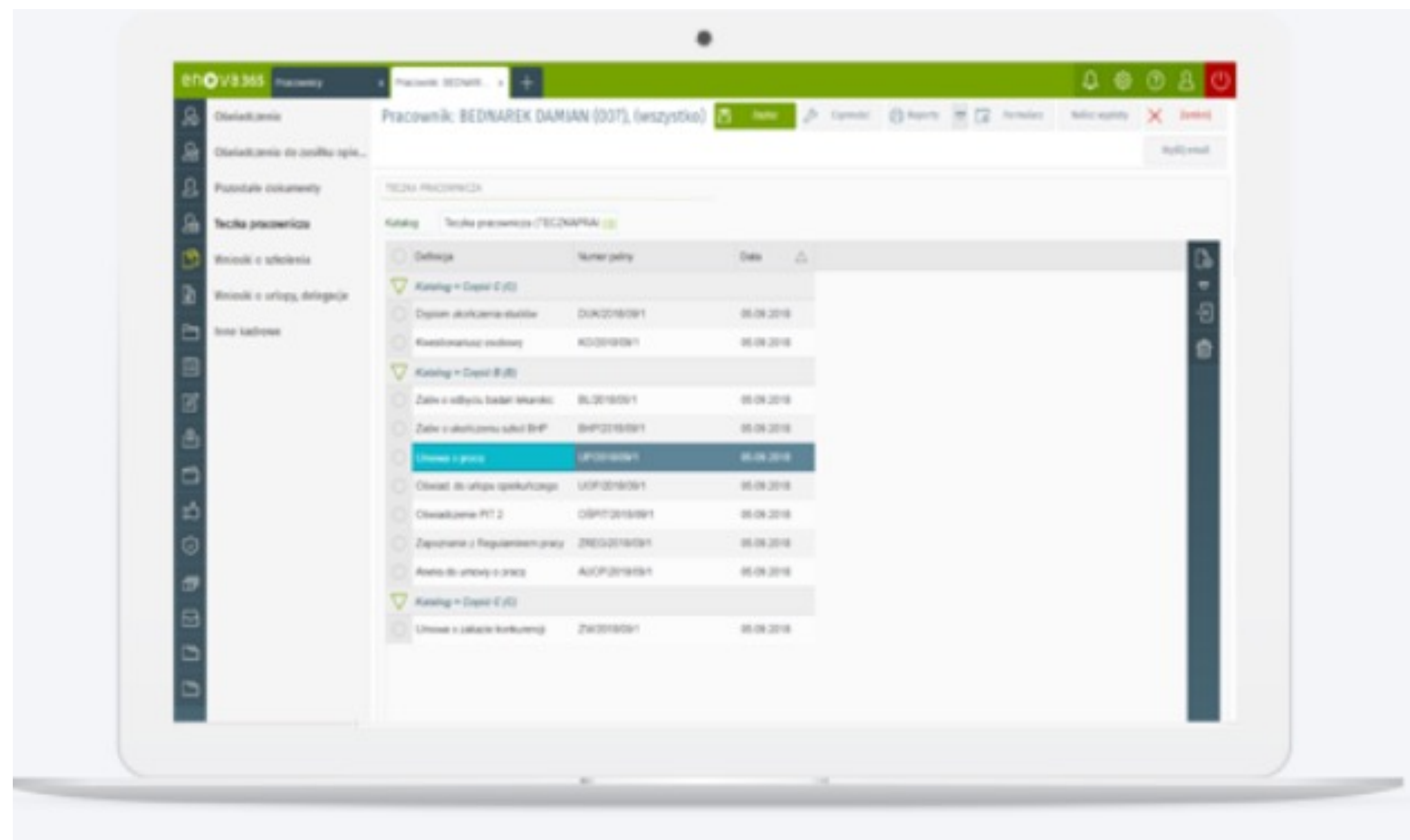
- Dokument zostaje opatrzony **KARTĄ PODPISÓW**
- Podpisany na tym proces się kończy. Dokument trafia do pracownika i do eteczki w enova365

Krok 6

- Dokument trafia do pracownika i do e-teczki w enova365



KONIEC procesu



Technologia w służbie HR: elektroniczne akta osobowe

Od 1 stycznia 2019 r. obowiązują nowe zasady prowadzenia dokumentacji pracowniczej. Pracodawcy mają wybór pomiędzy prowadzeniem akt w formie papierowej lub elektronicznej.

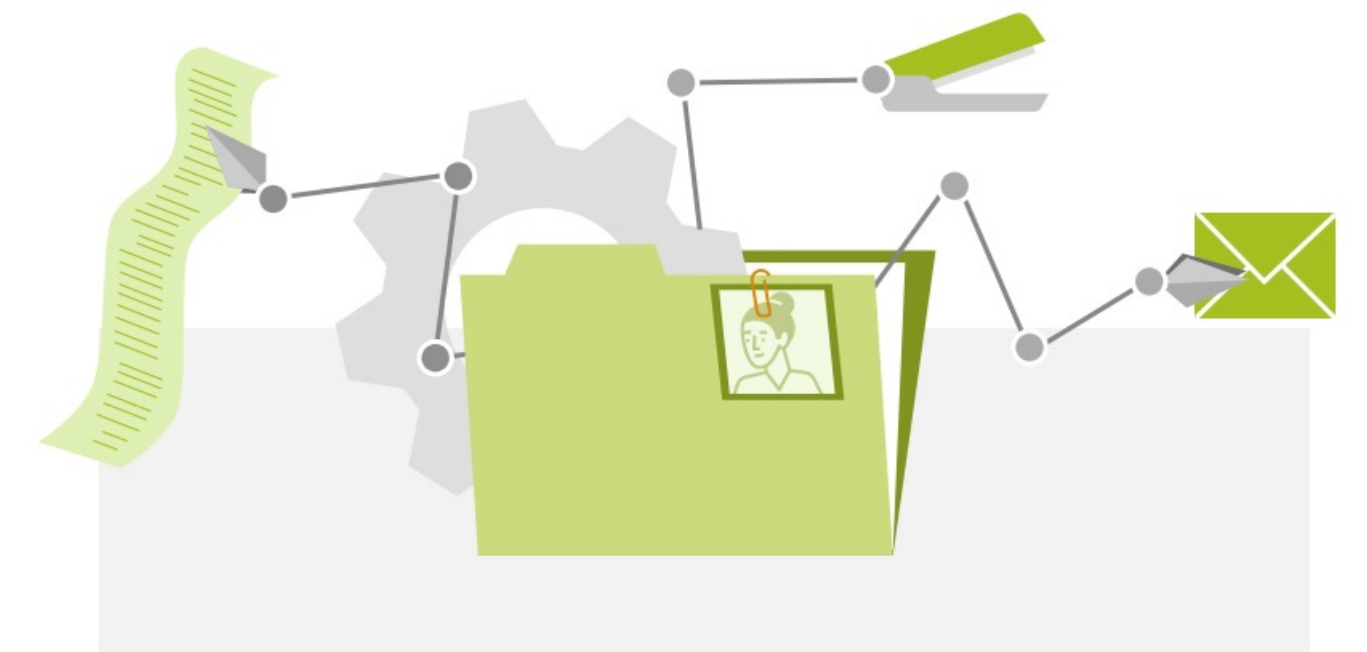
e-teczka dostępna w module Kadry, Płace enova365 jest cyfrowym odzwierciedleniem dokumentacji papierowej. Dzięki temu w każdej chwili masz wgląd do informacji pracowniczej, nawet po rozwiązaniu stosunku pracy.

Na jedno kliknięcie zyskujesz dostęp do repozytorium dokumentów, bez wizyt w archiwum, bez przekładania segregatorów.



Dlaczego warto wdrożyć e-teczki

- ❖ **OPTIMALIZACJA KOSZTÓW** Mniej papieru, ograniczenie powierzchni archiwów tradycyjnych.
- ❖ **Wszystkie dane w jednym miejscu,**
- ❖ **BEZPIECZEŃSTWO DANYCH** Spełnienie wszystkich aspektów bezpieczeństwa zgodnych z RODO.
- ❖ **USPRAWNIENIE PROCESÓW** Kompletowanie dokumentów i wymiana informacji w pulpitach pracowniczych.
- ❖ **BAZA DANYCH** Usystematyzowanie e-archiwum, zebranie w jednym miejscu informacji o byłych i obecnych pracownikach.

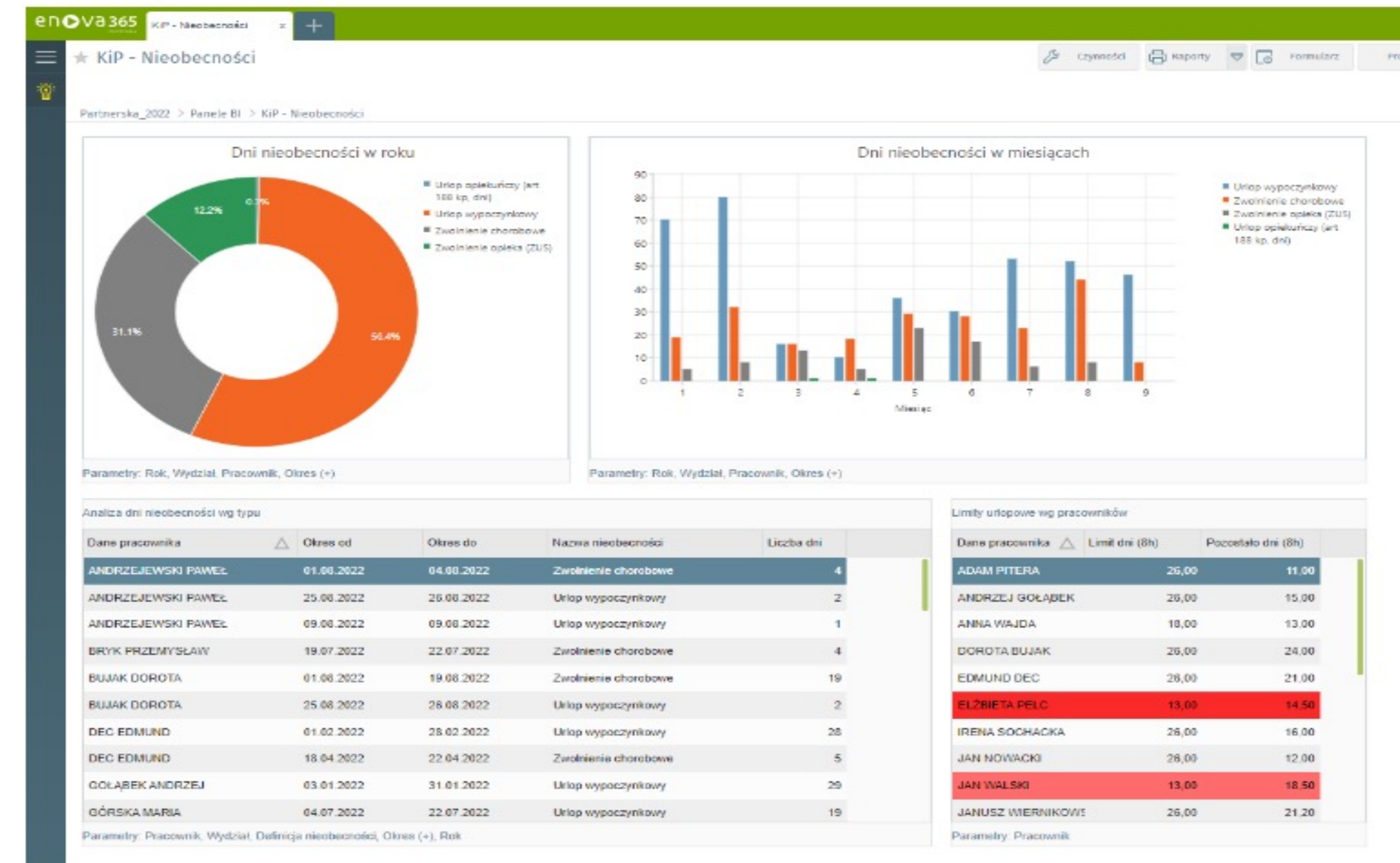


Business Intelligence enova365 – KPI dla HR

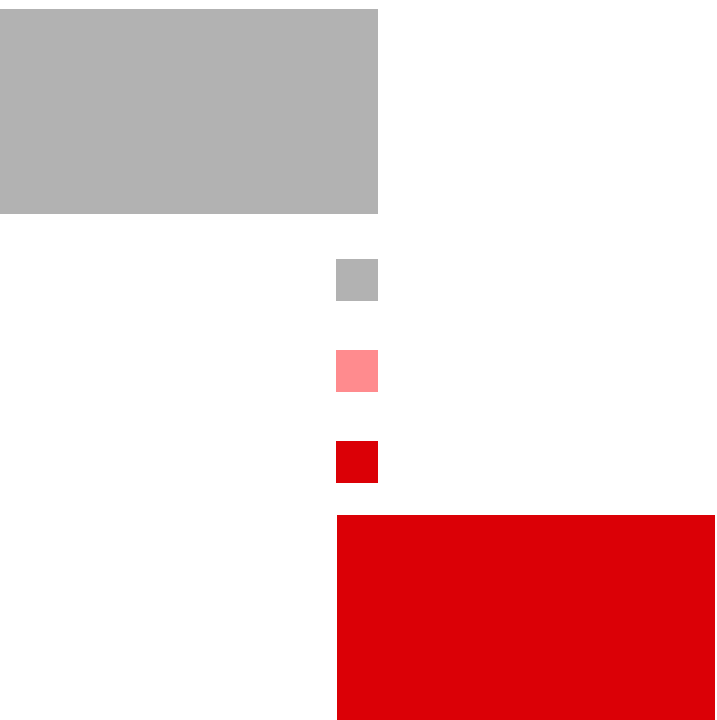
W module BI enova365 można przeprowadzić szybką analizę danych z obszaru kadrowo-płacowego. Nie tylko przyspiesza to pracę kadrowych, ale także pozwala zauważać trendy o strategicznym znaczeniu dla firmy.

Możemy analizować takie dane jak:

- ✓ Bilans czasu pracy poszczególnych osób (ponad/poniżej normy) i całych działów
- ✓ Kwoty i składniki wynagrodzeń w kontekście firmy, wydziałów i pracowników
- ✓ Przyczyny zwolnień oraz szczegółowe analizy nieobecności
- ✓ Rotacja pracowników i jej powody



Podsumowanie



Dziękuję za uwagę

✉ Joanna Walentek

<https://www.facebook.com/enova365>

<https://www.enova.pl>

<https://www.enova.pl/blog>